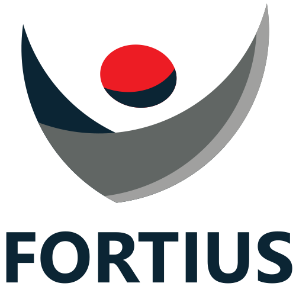


C:\Users\jsm\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Word\2015-altitude-blue.png

**ENTREVISTA PERSONAL**

**CANDIDATURA SUPERVISOR**

# ENTREVISTA PERSONAL AL CANDIDATO

|  |
| --- |
| El candidato debe responder a las preguntas de la entrevista en formato vídeo. El archivo de vídeo debe estar grabado en horizontal y con la mejor calidad de sonido posible. El jurado valorará exclusivamente las respuestas y cómo se explica el candidato |

# 1 - Personas y Comunicación

* 1. Además de las encuestas de satisfacción que tenga su empresa, ¿ha introducido usted algún método o utiliza algún procedimiento para medir la satisfacción de su equipo?
  2. ¿Cuáles son los objetivos de su equipo y cómo contribuye Usted, en su papel de Supervisor/Coordinador, a su consecución?
  3. Ante situaciones límites de su equipo ¿cómo reacciona?
  4. ¿Puede describir cómo asegura que exista una comunicación regular y eficaz en su equipo? Por favor, explique qué elementos la hacen efectiva.
  5. ¿Cómo sabe, alguien de su equipo, que está haciendo un buen trabajo? ¿Qué iniciativas ha implementado para reconocerlo?
  6. ¿Cómo asegura que los componentes de su equipo disfrutan de un equilibrio entre su trabajo y su vida personal? ¿Qué iniciativas ha introducido en esta área?

# 2 - Cultura empresarial, Política de empresa Y NORMATIVA

* 1. ¿Qué mecanismos emplea para conocer y trasladar aspectos de políticas internas y normativa a su equipo?

# 3 - Sobre su Desarrollo Personal

* 1. ¿Qué actividades/ herramientas le facilita su empresa para hacer seguimiento de su desempeño?

|  |
| --- |
| Este cuestionario debe ser contestado por el Superior inmediato del Responsable de Plataforma, y puede ser rellenado por escrito o en formato vídeo. El jurado valorará exclusivamente las respuestas del entrevistado. |

# CUESTIONARIO AL SUPERIOR INMEDIATO DEL SUPERVISOR CANDIDATO

**Personas y Comunicación**

# ¿Qué estilo de liderazgo practica el Supervisor con su equipo?

# ¿Cómo reacciona el Supervisor ante situaciones límite?

# El Supervisor ¿muestra interés e inquietud en conocer todo lo referido al negocio?

# Por último, díganos cuáles son las dos principales áreas de mejora del Candidato:

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |