

****

**CANDIDATURA**

**ENTREVISTA PESSOAL**

**SUPERVISOR**

# 1 - PESSOAS E COMUNICAÇÃO

* 1. Para além dos eventuais inquéritos de satisfação existentes na sua empresa, criou algum método ou utiliza algum processo para medir a satisfação da sua equipa?
  2. Quais são os objetivos da sua equipa e como tem contribuído para a sua concretização, no seu papel de Supervisor?
  3. Perante situações difíceis na sua equipa, como reage?
  4. Pode descrever como assegura que existe uma comunicação regular e eficaz na sua equipa? Explique como avalia a efectividade desse processo/método.
  5. Como sabe que alguém da sua equipa está a fazer um bom trabalho? Que iniciativas implementou para reconhecer esse bom trabalho?
  6. Como assegura que os elementos da sua equipa desfrutam de um equilíbrio entre o seu trabalho e a sua vida pessoal? Que iniciativas tomou nessa área?

# 2 - cultura empresarial, regulamentos e política da empresa

* 1. Que métodos ou mecanismos utiliza para conhecer e garantir a aplicação dos regulamentos e das políticas internas da empresa na sua equipa?

# 3 - Sobre o seU desenvolvimento pessoal

* 1. Que atividades/ferramentas são facilitadas pela sua empresa de forma a fazer a acompanhar e avaliar o seu desempenho?

# Questões Para o superior hierárquico do supervisor

**Pessoas e Comunicação**

# Que estilo de liderança reconhece no/a Supervisor/a Candidato/a?

# Como reage o/a Candidato/a perante situações difíceis?

# O/a Candidato/a mostra interesse e preocupação em conhecer tudo o que diga respeito ao negócio?

# Por fim, diga-nos quais são as principais áreas Em QUE Considera Que O/A candidato/A Deve Melhorar:

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |